

「傳承商道 創新嘉業 跨世代企業之永續發展」主題論壇

2013 年 9 月 25 日（星期三）10:15 am

復旦大學光華樓吳文政演講廳

尊敬的朱之文書記，尊敬的楊玉良校長，各位領導，各位老師、同學，各位嘉賓，及媒體朋友們：

大家好！很高興再次在這座見證復旦大學和嘉華集團多年友誼的大樓裡，與各位交流。

今天見到很多好朋友，也見到了更多新鮮面孔的同學們，特別感謝陸院長在百忙中為這個訪談會擔任主持人，我們在五年前，在這個演講廳也曾經就一些人生的奮鬥經歷、看法等等作過交流，今天可以說是一個延續，我把我們嘉華集團的高層管理人員也請來了，希望與大家分享企業承傳的一些想法。

屈指一算，我踏足社會，已經有七十年了，我在 1955 年創立了第一家嘉華公司，多年以來涉足了好幾個行業，也經歷了時代的動盪，憑藉幾代人的努力，我們的嘉華集團才走到今天，也獲得了社會的認同。

很多人問我：「你的事業那麼成功，到底有何秘訣？」我的回答只有八個字：「穩健踏實，創新求進。」踏實就是循序漸進，不走捷徑貪一時之利；創新就是不斷用新方法去做同一件事，改進效果，不犯同樣的錯誤。

我自己從商，從十多歲開始做食品批發到開山採石，從建築材料到地產、

酒店、以至娛樂休閒會展旅遊，業務愈做愈大，行業愈做愈多，當中每一次的開拓，都是從經濟大環境、市場趨勢等實際情況出發，審時度勢，踏踏實實，一步一步發展起來的。

就如開山、填海、搞基建，所有大項目、大事業都是靠一土一石累積起來的。這當中所凝聚的，是一顆推動社會發展和進步的真摯心，以及一隊跟隨我多年，並抱持同樣信念，向著共同目標進發的資深員工。

在我看來，公司的前景與員工的發展前途息息相關。公司本身要有更好的發展，其中最重要的是悉心栽培、鼓勵每一位員工，透過不同的渠道傳承經驗，提供各種機會與平台，協助員工實現個人抱負，增強認同感，更不斷灌輸集團發展目標，讓每位員工與家族成員一起構成集團雄厚而又穩定的人才儲備。

當今社會發展日新月異，相信大家與我都有同感。在這一大環境下，企業的永續發展，需要傳承與創新兩者相輔相成，這也是我們的核心價值所在。

一直以來，嘉華集團吸納世界各地、不同界別、而理念相近的人才與新血，秉持中西合璧的管理文化，全體員工齊心協力，結合老經驗與新思維，共同為集團創造新發展。

就以近年的發展來說，建材業務由垂直式建材供應商轉型為綜合環保增值型企業，地產業務在項目開發中引進環保元素，「中西合璧」的理念融入於旗下各個酒店管理與裝修設計中，更以「亞洲心」鑄造獨有的娛樂休閒

會展旅遊業務。這些都與全體員工與時俱進、以求突破的工作精神密不可分。

今年六月，嘉華集團旗下創立及開業僅僅十年的銀河娛樂集團有限公司，正式成為香港恆生指數成份股之一，譜寫了嘉華集團歷史新篇章。可以說，銀河娛樂的成功是嘉華集團「傳承與創新」的最佳印證，這也是一個我思考了很久的課題。

回顧銀河娛樂短短十年的發展歷程，今天能取得這個成績，是結集了嘉華集團愈半世紀發展四大業務的強大綜合實力，更是建基於全體員工秉持核心價值的努力成果。

說到員工，最值得高興和欣慰的是，銀河娛樂雖然「年輕」，但得到許多跟隨嘉華集團多年資深員工的支持，他們具備豐富的工作經驗，從昔日在嘉華集團為其他業務建基立業，到今天在銀河娛樂與新加入的行業精英，無論是海外或者是本土人才，大家合作無間，將集團的核心價值融和在工作的一點一滴中，朝著同一個目標邁進。

坦白說，要真正實現傳承創新，並非一朝一夕，也沒有一個既定的成功模式。而我期望，老中青三代員工，互相學習，齊心合作，共同成長，把個人的仕途與公司的前景融為一體，以及倚賴對嘉華集團的忠誠感和歸屬感，必定可以攜手開創更輝煌的「嘉」業。

可以說，這一傳承，已不僅僅是集團財富的積累，更是推動社會進步、令員工敬業樂業的重要使命。

在座的同學們，都是非常優秀的精英，也將會是新一代的領袖。在高速發展的時代，必須要加倍勤奮、不斷學習、靈活創新，才能為自身尋求出一條廣闊的出路。而這，也正好與復旦大學的校訓「博學而篤志，切問而近思」相吻合。

在裝備自己的同時，希望你們亦不要忽略規律生活、平衡作息和做適量的運動，因為強健的體魄，是一切成功的基石。而智慧除了先天的，也可以透過學習、經驗的累積、眼界的開闊、思維的訓練而日益提升。

在你們身上，我看到無窮的活力，新穎的創意，和年輕自由的心靈。時刻保持清醒的頭腦，勇敢地拿出你們創建，未來是屬於你們的！

多謝各位！

（1,668 字；約 8 分鐘）